

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

¿Qué es?

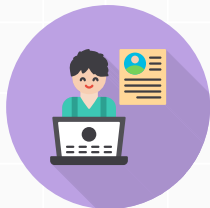
Es la revisión de las **habilidades y competencias** de las personas que conformen la terna.



Se hará a través de una **entrevista semi estructurada** ante un Comité Evaluador.



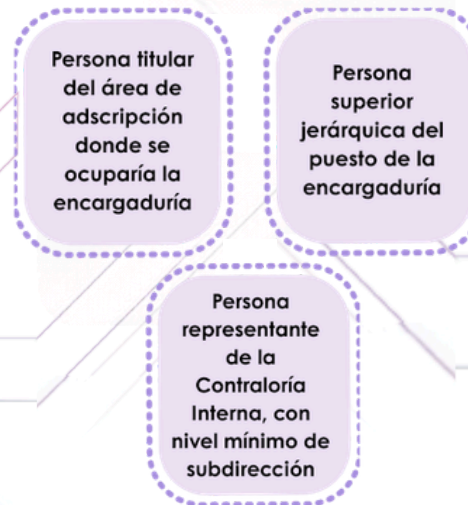
Y se calificará con base a una **rúbrica analítica** mediante un conjunto de **parámetros** que establecen **criterios y estándares** para los desempeños esperados de acuerdo al **perfil de puesto**.



¿Qué parámetros engloba la rúbrica de evaluación?



¿Cómo se integra el Comité Evaluador?



Los resultados de las evaluaciones se publicarán el 23 de marzo de 2026, en orden de prelación y serán inapelables.

CONSIDERACIONES GENERALES DE LA ENTREVISTA

- El 18 de marzo de 2026 se llevarán a cabo las **entrevistas** de manera **presencial** en el lugar y hora indicados por la Dirección. 
- En caso de **no presentarse** en la hora, lugar y día señalados, la persona aspirante quedará **descalificada** y esto será **inapelable**. 
- La **entrevista** tendrá una duración máxima de **una hora**.
- La **calificación** de la entrevista se determina mediante la **suma** de los puntajes obtenidos en cada **parámetro de la rúbrica**, expresada en una escala de **0 a 100**.
- Para **aprobar**, deberás obtener una calificación mínima de **80 puntos**.

